



IISS “PIETRO VERRI”
TECNICO ECONOMICO E LICEO LINGUISTICO
Via Lattanzio 38, Milano Tel. 02.55.11.536 – 02.55.11.590
e-mail MIIS081008@istruzione.it
www.verri.edu.it CODICE UNIVOCO: UF1QEK - Cod. Fisc. 80096170156



CIRC 9

13 Settembre 2023

AL personale docente/ATA

Oggetto: Procedura per la tutela delle lavoratrici madri

IL DATORE DI LAVORO

VISTO art. 28, comma 1, D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81;

VISTO l'art. 11, comma 1, D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151;

VISTO il “Criterio per le Lavoratrici Madri”, adottato per la valutazione dei rischi particolari

riguardanti le lavoratrici durante la gravidanza e fino a sette mesi d'età del figlio, del

Documento di Valutazione dei Rischi di questa istituzione scolastica;

DISPONE

che, in caso di gravidanza e/o puerperio le lavoratrici, a qualunque titolo presenti in questa Azienda / Ente - a tempo indeterminato o determinato - sono inviate ad esibire, ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. 151/2001, il certificato medico attestante il loro eventuale stato di gravidanza e la loro situazione specifica, al fine di consentire allo scrivente di attivare le procedure e le misure idonee a tutelare la condizione di lavoratrice madre, contemplate dalla normativa vigente.

Nei confronti di chi non invii formale comunicazione scritta, questa Amministrazione ritiene sollevata da ogni responsabilità in merito.

Si sottolinea, infine, che il diritto alla tutela della gravidanza si attiva dal momento in cui si prenderà visione del relativo certificato medico.

Sulla base della informazione, si procederà alla valutazione dei rischi per la sicurezza e la salute delle lavoratrici, con particolare riguardo ai rischi di esposizione ad agenti fisici, chimici e biologici ed ai processi o condizioni di lavoro.

Qualora i risultati della valutazione rivelino un rischio per la sicurezza e la salute della lavoratrice-madre:

- verranno adottate misure per evitare l'esposizione del rischio, anche modificando le condizioni o l'orario di lavoro;
- qualora le modificazioni di condizioni o di orario non siano possibili, verrà inviata apposita comunicazione all'Direzione Territoriale del Lavoro ai fini di quando disposto dall'art. 5 della Legge 1204/71 (interdizione dal lavoro).

Procedura di gestione per casi di istanza di lavoratrice madre per flessibilità 8° mese.

se l'istanza della lavoratrice riguarda in applicazione L. 151/2001 e per effetto della circolare INPS 29/9/2022, l'opportunità di proseguire l'attività lavorativa durante l'ottavo mese di gestazione e di prolungare il periodo di congedo di maternità dopo il parto per un numero di giorni pari a quelli lavorati nel corso dell'ottavo.

Se si tratta di questo, in accordo con quanto stabilito nel DVR - fascicolo lavorativi madri, si dispone nei confronti della lavoratrice di:

- dichiarare la sua posizione per la profilassi sul virus della rosolia codice L18 di rischio valutato nel suo profilo professionale come "MEDIO". Se non dichiara copertura vaccinale, si sconsiglia il contatto con i bambini e restano solo accettabili mansioni di back office / biblioteca.
- divieto di utilizzo delle scale per raggiungere i piani
- evitare i luoghi di maggiore congestione per rischio urto accidentale
- evitare i contatti ravvicinati e/o proteggersi con DPI mascherina FFP2 e guanti se necessario
- evitare qualunque movimentazione manuale di carico
- non frequentare il locale mensa e le palestre
- evitare prolungata postura eretta

Si invitano le SS.VV. a firmare la presente per presa visione.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

F.to Prof.ssa Susanna Musumeci *

* La firma deve intendersi autografa e sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art.3, c. 2 del D.lgs. n. 39/93